

	Politique et engagement de la Direction	Date de création 06/2008
	MGT ENR 01	Révision

PACK UP a inscrit dans ses principes fondamentaux, la recherche de la satisfaction des clients, l'amélioration continue et la conformité aux exigences légales et à toute autre exigence applicables. La direction de l'entreprise a choisi de conforter sa position commerciale à travers le monde et de marquer une réelle différence en s'impliquant de façon accrue dans le développement durable.

Cet engagement nous amène à proposer des solutions visant à minimiser les matériaux d'emballage. L'éco-conception et l'innovation des solutions sont axées sur la définition d'emballages recyclables ou valorisables, en favorisant l'allègement des produits et la réduction de leur volume. La part des déchets liés à notre activité est également réduite, maîtrisée et revalorisée dans des filières de recyclage. Enfin, PACK UP travaille en étroite collaboration avec ses clients clés sur des applications ciblées afin de mettre en place des solutions d'emballage plus innovantes et sans impact néfaste pour l'environnement.

La principale ressource de notre entreprise est faite de l'intelligence, du savoir-faire des femmes et des hommes qui la composent, dans l'esprit de nos valeurs : La responsabilité, l'engagement, l'esprit d'équipe et la convivialité.

Dans ce contexte, il est impératif de maintenir un système de management performant, en phase avec les réalités du marché et qui intègre la protection de l'environnement et la prévention de la pollution.

Pour aller toujours de l'avant et continuer à nous améliorer en permanence, nous avons décidé d'orienter l'entreprise sur des nouveaux objectifs pour la pérennité de celle-ci. Nous nous engageons donc à travailler tous ensemble sur :

- L'amélioration de notre organisation interne, dans un contexte multi-sites, en établissant et communiquant annuellement les axes stratégiques et objectifs qualité et environnementaux,
- L'amélioration des délais de réponse à nos clients, de la livraison de leurs produits conformes à leurs attentes, tout en optimisant les coûts de revient,
- La formation de l'ensemble des salariés pour qu'ils s'approprient le système mis en place et qu'il soit efficace. Mettre à leur disposition les moyens nécessaires pour qu'ils exécutent leur mission en toute sécurité, qu'ils s'épanouissent dans le travail en améliorant leurs compétences.

A Saint Etienne de Crossey, le 30 juin 2017

Patrick Martin